

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
«Детский сад общеразвивающего вида № 350» городского округа Самара

---

ПРИНЯТО:

Общим профсоюзным собранием работников  
МБДОУ «Детский сад № 350» г.о. Самара

Протокол № 1 от «4» 08 2020г

## **УСТАВ**

### **ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «ДЕТСКИЙ САД ОБЩЕРАЗВИВАЮЩЕГО ВИДА № 350» ГОРДСКОГО ОКРУГА САМАРА**

САМАРА

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
«Детский сад общеразвивающего вида № 350» городского округа Самара

---

ПРИНЯТО:

Общим профсоюзным собранием работников  
МБДОУ «Детский сад № 350» г.о. Самара

Протокол № 1 от «04» августа 2020 г

## **УСТАВ**

# **ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «ДЕТСКИЙ САД ОБЩЕРАЗВИВАЮЩЕГО ВИДА № 350» ГОРОДСКОГО ОКРУГА САМАРА**

САМАРА -2020г

## **1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Первичная профсоюзная организация работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения "Детский сад общеразвивающего вида № 350» городского округа Самара (далее по тексту Профсоюз ДОУ) - добровольное объединение работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения "Детский сад общеразвивающего вида № 350» городского округа Самара (далее по тексту - ДОУ) , создаваемое с целью представительства и защиты их социально-трудовых прав и интересов.

1.2. Наименование общественной организации:

1.2.1. Полное наименование: Первичная профсоюзная организация работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения "Детский сад общеразвивающего вида № 350» городского округа Самара

1.2.2. Сокращенное наименование: Первичная профсоюзная организация работников МБДОУ "Детский сад № 350» г.о. Самара

1.2.3. Краткое наименование по тексту: Профсоюз ДОУ, ДОУ

1.3. Профсоюз ДОУ независим в своей деятельности от органов государственной и исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей, их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений, им неподотчетна и неподконтрольна.

1.4. Профсоюз ДОУ действует в соответствии с нормами международного права, Конституцией Российской Федерации, Законодательством Российской Федерации и настоящим Уставом.

1.5. Профсоюз ДОУ строит свою деятельность на основе принципов:

- добровольности вступления и выхода из профсоюза;
- выборности профсоюзных органов всех уровней, гласности в работе профсоюза, его выборных органов;
- регулярной отчетности всех выборных органов перед общим собранием;
- финансовой и организационной самостоятельности профсоюза;
- равенства прав и обязанностей всех членов профсоюза.

1.6. Профсоюз ДОУ осуществляет свою деятельность на территории г.о. Самара по адресу: 443004. г. Самара. ул. Зеленая, д. 15 а.

1.7. Профсоюз ДОУ считается созданным с момента принятия решения о его создании, утверждения Устава, формировании руководящих и контрольно-ревизионных органов на учредительном собрании.

1.8. Исключительное право толкования норм настоящего Устава принадлежит профсоюзному комитету Профсоюза ДОУ.

## **2. ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПРОФСОЮЗА ДОУ**

2.1. Профсоюз ДОУ создан с целью представительства и защиты социально-трудовых прав, профессиональных, экономических и других интересов членов Профсоюза ДОУ.

2.2. Для достижения уставных целей Профсоюз ДОУ ставит перед собой следующие задачи:

2.2.1. Улучшение условий труда работников ДОУ.

2.2.2. Повышение размера заработной платы.

2.2.3. Обеспечение соблюдения трудовых прав работников ДОУ.

2.2.4. Заключение с работодателем коллективного договора.

2.3. Для реализации уставных целей органы Профсоюза ДОУ и представители (доверенные лица) Профсоюза ДОУ в установленном законодательством порядке осуществляют следующие виды деятельности:

2.3.1. Участвуют в установлении системы и размера заработной платы, в улучшении организации и нормирования труда членов Профсоюза ДОУ

2.3.2. Участвуют в совершенствовании системы трудоустройства, профессиональной подготовки и переподготовки членов Профсоюза ДОУ

2.3.3. Участвуют в управлении средствами социального страхования и контроле за их использованием, создании дополнительных систем социального страхования и социального обеспечения для членов Профсоюза ДОУ.

- 2.3.4. Ведут коллективные переговоры.
- 2.3.5. Участвуют в разрешении коллективных трудовых споров.
- 2.3.6. Осуществляют контроль над обеспечением здоровых и безопасных условий труда, экологической обстановкой, жилищными условиями, медицинским обслуживанием, условиями быта и отдыха членов Профсоюза ДООУ.
- 2.3.7. Осуществляют контроль над соблюдением работодателем (представителями работодателя) законодательства о труде и охране труда, коллективных договоров и соглашений, условий индивидуальных трудовых договоров как на предприятии в целом, так и в его структурных подразделениях.
- 2.3.8. Представляют членов Профсоюза ДООУ и других работников по их просьбе при разрешении индивидуальных трудовых и иных споров.
- 2.3.9. В случаях обнаружения органами Профсоюза ДООУ нарушений работодателем, его представителями, а также должностными лицами предприятия действующего законодательства о труде, охране труда и (или) нарушений коллективных договоров и соглашений, обращаются с заявлениями и жалобами в защиту социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза ДООУ и представляют их интересы в органах, рассматривающих эти споры.
- 2.3.10. Участвуют в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
- 2.3.11. Организуют и проводят семинары, лекции, иные обучающие мероприятия, конференции, выставки, спортивные и иные мероприятия.

### **3. ЧЛЕНСТВО В ПРОФСОЮЗЕ ДООУ**

- 3.1. Членом Профсоюза ДООУ может быть каждый работающий в ДООУ, признающий и соблюдающий Устав муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения "Детский сад общеразвивающего вида № 350» городского округа Самара и уплачивающий членские взносы.
- 3.2. Прием в члены Профсоюза ДООУ осуществляется профкомом Профсоюза ДООУ и профорганизациями трудовых коллективов на основании письменного заявления работника о приеме. Работник считается членом Профсоюза ДООУ с даты, указанной в заявлении о приеме. Лица, принимавшие участие в учредительном собрании Профсоюза ДООУ, автоматически становятся членами Профсоюза ДООУ.
- 3.3. Право на членство в Профсоюзе ДООУ сохраняется:
- 3.3.1. За неработающими пенсионерами, прекратившими работу в организации в связи с инвалидностью или по возрасту.
- 3.3.2. На период прохождения военной службы.
- 3.3.3. За лицами избранными в органы государственной власти и местного самоуправления, на срок осуществления ими выборных полномочий.
- 3.3.4. За лицами, избранными в выборные органы первичной профсоюзной организации, с которыми расторгнуты трудовые отношения в учреждении, состоящими на учете в ППО и уплачивающими членские взносы.
- 3.4. Членство в Профсоюзе ДООУ прекращается на основании письменного заявления члена Профсоюза ДООУ.
- 3.5. Исключаются из членов Профсоюза ДООУ по решению профсоюзного комитета:
- 3.5.1. За нарушение Устава Профсоюза ДООУ.
- 3.5.2. За действия, порочащие или дискредитирующие Профсоюз ДООУ
- 3.5.3. За неуплату членских взносов более трех месяцев подряд без уважительной причины.
- 3.6. Решение об исключении из членов Профсоюза ДООУ принимается профсоюзным комитетом Профсоюза ДООУ, если за это решение проголосовало не менее 2/3 членов этого органа, присутствующих на заседании. Исключаемый извещается в письменном виде о месте и времени заседания профсоюзного комитета не позднее, чем за десять дней до этого заседания. Исключаемому предоставляется право присутствовать на данном заседании и выступать в свою защиту лично или через доверенное лицо. Заседание профсоюзного комитета может быть отложено его решением из-за болезни, командировки или других уважительных причин неявки

исключаемого.

3.7. Принятое решение об исключении из членов Профсоюза ДОУ может быть обжаловано на ближайшем общем профсоюзном собрании, решение которого является окончательным.

#### **4. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА ДОУ**

4.1. Член Профсоюза ДОУ имеет право:

4.1.1. Вносить предложения об изменениях и дополнениях в Устав.

4.1.2. Выдвигать кандидатов, избирать и быть избранным в любые органы Профсоюза ДОУ.

4.1.3. Получать от Профсоюза ДОУ безвозмездную правовую и консультативную помощь.

4.1.4. Участвовать в профсоюзной деятельности, в том числе в выработке и принятии решений, их реализации, а также в осуществлении контроля за их выполнением в порядке, предусмотренном настоящим Уставом.

4.1.5. Присутствовать и, с согласия членов выборного органа, участвовать в заседании выборного органа.

4.1.6. Участвовать в работе собраний Профсоюза ДОУ и вышестоящих профсоюзных организаций.

4.1.7. Высказывать свое мнение и вносить предложения по любому вопросу профсоюзной жизни, получать информацию о деятельности Профсоюза ДОУ и ее органов.

4.1.8. Обращаться во все органы Профсоюза ДОУ за защитой своих прав и интересов, а также с вопросами, заявлениями, предложениями и требовать ответа по существу своего обращения.

4.2. Член профсоюза обязан:

4.2.1. Соблюдать Устав Профсоюза ДОУ.

4.2.2. Выполнять поручения и подчиняться решениям профсоюзных органов Профсоюза ДОУ.

4.2.3. Ежемесячно уплачивать членские взносы.

4.2.4. Соблюдать условия коллективных договоров и соглашений, заключаемых Профсоюзом ДОУ

#### **5. СТРУКТУРА И ОРГАНЫ ПРОФСОЮЗА ДОУ**

5.1. Органами Профсоюза ДОУ являются общее собрание, профсоюзный комитет, председатель ППО и контрольно-ревизионная комиссия (ревизор).

5.2. Высшим органом Профсоюза ДОУ является общее собрание.

5.3. Председатель Профсоюза ДОУ является единоличным исполнительным органом.

5.4. Постоянно действующим руководящим органом является профсоюзный комитет Профсоюза ДОУ.

5.5. Профсоюзный комитет может создавать под своим контролем (избирать или назначать) соответствующие органы - инспекции и (или) комиссии, которые действуют на основании Устава.

5.6. Профсоюзный комитет может самостоятельно принимать для своей Первичной профсоюзной организации Положения о профгруппах и организовывать деятельность Профсоюза ДОУ через работу профгрупп.

5.7. Контроль за использованием материальных и финансовых средств профкомом и председателем осуществляется контрольно-ревизионной комиссией (ревизором).

#### **6. ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ ПРОФСОЮЗА ДОУ**

6.1. Высшим руководящим органом Профсоюза ДОУ является общее собрание работников Профсоюза ДОУ (общее профсоюзное собрание), которое созывается по решению профкома Профсоюза ДОУ не реже, чем двух раз в год.

6.2. Внеочередное общее собрание Профсоюза ДОУ созывается решением профкома. Внеочередное общее собрание может быть также созвано по требованию:

6.2.1. Председателя Профсоюза ДОУ.

6.2.2. Не менее чем 1/3 членов Профсоюза ДОУ.

6.2.3. Контрольно-ревизионной комиссии (ревизора) Профсоюза ДОУ.

6.3. Подготовку к проведению общего профсоюзного собрания осуществляет профком, а в случае, если внеочередное общее собрание созывается не по инициативе профкома, подготовка к его проведению осуществляется соответственно председателем ППО, контрольно-ревизионной

комиссией (ревизором), либо инициативной группой членов Профсоюза ДООУ, определяемой не менее чем 1/3 членов Профсоюза ДООУ. Во всех случаях объявление о проведении общего собрания и его повестке должно быть распространено не менее чем за две недели до даты его проведения. В случае проведения общего собрания не по инициативе профкома, профком должен быть письменно уведомлен инициаторами проведения общего собрания о дате его проведения и повестке не менее чем за две недели до даты его проведения.

6.4. Общее собрание Профсоюза ДООУ считается легитимным, если в нем принимает участие более половины членов Профсоюза ДООУ. Решения общего собрания принимаются, как правило, простым большинством голосов присутствующих, если иное не предусмотрено Уставом или действующим законодательством.

6.5. Общее собрание Профсоюза ДООУ правомочно принимать решения по любым вопросам деятельности Профсоюза ДООУ. К компетенции Общего собрания Профсоюза ДООУ относятся:

6.5.1. Определение приоритетных направлений деятельности Профсоюза ДООУ, принципов формирования и использования ее имущества.

6.5.2. Внесение изменений и дополнений в Устав.

6.5.3. Определение количественного состава профкома. Избрание состава профкома, председателя Профсоюза ДООУ сроком на два года, а также досрочное их переизбрание.

6.5.4. Контроль над деятельностью профкома и утверждение отчета о его деятельности.

6.5.5. Избрание и досрочное прекращение полномочий контрольно-ревизионной комиссии (ревизора) Профсоюза ДООУ.

6.5.6. Контроль за деятельностью контрольно-ревизионной комиссии (ревизора) и утверждение отчета о ее (его) деятельности.

6.5.7. Принятие решения о размере ежемесячных взносов для членов Профсоюза ДООУ.

6.5.8. Утверждение годового отчета и годового бухгалтерского баланса.

6.5.9. Утверждение финансового плана Профсоюза ДООУ и внесение в него изменений.

6.5.10. Утверждение сметы расходов или предоставление права профкому утверждать смету расходов в соответствии с финансовым планом Профсоюза ДООУ.

6.5.11. Принятие решения о реорганизации и ликвидации Профсоюза ДООУ.

6.6. Решения по вопросам, перечисленным в пп.6.5.1-6.5.3, 6.5.5, 6.5.11 Устава, принимаются квалифицированным большинством голосов (2/3 голосов присутствующих). Решения вопросов, по которым законодательством установлены специальные требования к порядку их принятия, принимаются в соответствии с действующим законодательством.

## **7. ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ (ПРОФКОМ) ПРОФСОЮЗА ДООУ**

7.1. Профсоюзный комитет (профком) Профсоюза ДООУ - постоянно действующий руководящий орган Профсоюза ДООУ, который организует деятельность и руководит текущей работой Профсоюза ДООУ в перерывах между общими профсоюзными собраниями.

7.2. Срок полномочий профкома - один год. По истечении одного года профком сохраняет свои полномочия до избрания нового состава профкома. Численность профкома определяется Общим собранием Профсоюза ДООУ. Состав профкома избирается на общем собрании Профсоюза ДООУ. Порядок голосования при избрании в состав профкома Профсоюза ДООУ (тайное, открытое) определяется общим профсоюзным собранием.

7.3. Досрочные выборы профкома Профсоюза ДООУ могут быть проведены на внеочередном общем собрании Профсоюза ДООУ, созываемом в порядке, предусмотренном Уставом.

7.4. Профком сохраняет свои полномочия и продолжает свою деятельность в случае, если из состава профкома по каким-либо причинам выбыло не более половины членов данного органа. В случае если из состава профкома выбыло более половины членов, внеочередным общим собранием Профсоюза ДООУ проводятся довыборы членов профкома. До момента довыборов профком осуществляет свои полномочия в данном составе.

7.5. Лица, избранные в состав профкома Профсоюза ДООУ, утверждению в каких-либо органах не подлежат и являются делегатами конференций соответствующего уровня.

7.6. Профком подотчетен в своей деятельности общему собранию Профсоюза ДООУ.

7.7. Заседания профкома считаются правомочными, если в них участвует не менее 2/3 членов этого профсоюзного органа. Профком принимает решения простым большинством голосов присутствующих, если иное не предусмотрено Уставом и действующим законодательством. 7.8. Заседание профсоюзного комитета ведет председатель Профсоюза ДООУ, а в его отсутствие - заместитель председателя. Ведущий подписывает протоколы заседаний профкома.

7.9. К компетенции профкома относится:

7.9.1. Управление средствами профсоюзного бюджета в соответствии со сметой расходов, утвержденной общим собранием или самим профкомом.

7.9.2. Финансирование работы комиссий и инспекций Профсоюза ДООУ из средств профсоюзного бюджета.

7.9.3. Установление регламента своей работы.

7.9.4. Представительство и защита прав и интересов членов Профсоюза ДООУ и самого Профсоюза ДООУ в отношениях с работодателем, а также в государственных и иных органах.

7.9.5. Определение необходимости и условий сотрудничества с другими профсоюзными организациями, профсоюзами и объединениями профсоюзов как на своем предприятии, так и за его пределами.

7.9.6. Избрание делегатов на конференцию, съезд вышестоящего Профсоюза или объединения Профсоюзов.

7.9.7. Реализация решений общих собраний Профсоюза ДООУ.

7.9.8. Осуществление контроля за соблюдением законодательства о труде, условий оплаты труда, правил и норм охраны труда, медицинского, жилищно-бытового обслуживания членов Профсоюза ДООУ, в том числе, путем подачи в защиту прав и интересов членов Профсоюза ДООУ в органы, рассматривающие индивидуальные трудовые споры, и защита их интересов в этих органах.

7.9.9. Направление представителя от Профсоюза ДООУ в состав аттестационной комиссии в случае проведения аттестации, которая может послужить основанием увольнения работников по пункту 3 части первой статьи 81 Трудового кодекса РФ.

7.9.10. Направление через комиссии по социальному страхованию членов профсоюза на санаторно-курортное лечение и отдых, организация детского отдыха, решение других вопросов социально-бытового и культурно-оздоровительного характера.

7.9.11. Решение вопроса о созыве внеочередного общего собрания (Конференции) Профсоюза ДООУ.

7.9.12. Рассмотрение иных вопросов, кроме отнесенных к компетенции других органов Профсоюза ДООУ.

## **8. ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРОФСОЮЗА ДООУ И ЕГО ЗАМЕСТИТЕЛИ**

8.1. Председатель Профсоюза ДООУ избирается общим собранием Профсоюза ДООУ, из числа членов Профсоюза ДООУ, подотчетен общему профсоюзному собранию и профкому Профсоюза ДООУ. По истечении данного срока полномочия председателя продолжают до избрания нового председателя.

8.2. Председатель Профсоюза ДООУ:

8.2.1. Представляет без доверенности Профсоюза ДООУ во взаимоотношениях с государственными органами, органами местного самоуправления и иными органами, с работодателем, Профсоюзом, общественными объединениями, иными юридическими и физическими лицами. работе профкома.

8.2.3. Предлагает профкому Профсоюза ДООУ на утверждение кандидатур своих заместителей.

8.2.4. Распоряжается средствами профсоюзного бюджета Профсоюза ДООУ.

8.2.5. Решает в оперативном порядке неотложные вопросы деятельности Профсоюза ДООУ с последующим информированием профкома.

8.2.6. Организует работу профкома и заверяет подписью протоколы решений профкома.

8.3. В случае отсутствия председателя профкома его замещает один из заместителей председателя профкома.

## **9. СРЕДСТВА И ИМУЩЕСТВО ПРОФСОЮЗА ДООУ**

9.1. Основным источником формирования средств Профсоюза ДООУ являются ежемесячные

членские взносы.

9.2. Средства Профсоюза ДОУ могут образовываться из добровольных пожертвований юридических и физических лиц.

9.3. Ежемесячные членские взносы в Профсоюз ДОУ устанавливаются в размере 1% от месячного заработка работников - членов профсоюза.

9.4. Каждый член Профсоюза ДОУ уплачивает профсоюзные взносы безналичным перечислением на расчётный счет организации, указанной в его личном заявлении через бухгалтерию.

9.5. Средства, поступающие на баланс Профсоюза ДОУ из взносов и других источников, расходуются по сметам, утверждаемым в соответствии с настоящим Уставом.

9.6. Средства на культурно-массовую работу для членов профсоюза, перечисляемые работодателями на основании действующего законодательства в размерах и порядке, установленных коллективными договорами, расходуются отдельно от средств профсоюзного бюджета по назначению.

9.7. Для обеспечения уставных задач, профком и члены Профсоюза ДОУ в порядке, предусмотренном исполнительными органами Профсоюза ДОУ, могут пользоваться имуществом и денежными средствами Профсоюза ДОУ.

## **10. КОНТРОЛЬНО-РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ ПРОФСОЮЗА ДОУ**

10.1. Контрольно-ревизионная комиссия (ревизор) Профсоюза ДОУ избирается на общем профсоюзном собрании на тот же срок, что и профсоюзный комитет. Численность данного органа определяется общим собранием Профсоюза ДОУ. Члены контрольно-ревизионной комиссии (ревизор) не могут являться одновременно членами других выборных профсоюзных органов.

10.2. Члены контрольно-ревизионной комиссии избирают председателя из своего состава.

10.3. Контрольно-ревизионная комиссия (ревизор) отчитывается о своей деятельности на общих собраниях одновременно с профкомом.

## **Статья 12. Ответственность членов Профсоюза**

1. За невыполнение уставных обязанностей, а также за действия, наносящие вред авторитету и единству Профсоюза, к члену Профсоюза могут быть применены следующие меры общественного воздействия (взыскания):

выговор;

предупреждение об исключении из Профсоюза;

исключение из Профсоюза.

2. Исключение из Профсоюза применяется в случаях:

неуплаты членских взносов без уважительной причины в течение трех месяцев;

систематического неисполнения членом Профсоюза без уважительных причин обязанностей, возложенных на него настоящим Уставом, если ранее он был предупрежден об исключении из Профсоюза;

совершения действий, нанесших вред либо ущерб профсоюзной организации или Профсоюзу.

3. Решение о применении меры взыскания принимается собранием первичной профсоюзной организации, выборными коллегиальными органами первичной, территориальной организаций Профсоюза и Профсоюза в присутствии члена Профсоюза.

В случае отказа члена Профсоюза присутствовать или неявки без уважительной причины вопрос о применении меры общественного воздействия может рассматриваться в его отсутствие.

4. Решение о применении взыскания к члену Профсоюза считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей присутствующих на собрании, заседании соответствующего выборного коллегиального профсоюзного органа при наличии кворума.

## **11. ЛИКВИДАЦИЯ, РЕОРГАНИЗАЦИЯ, ПОРЯДОК ПРЕКРАЩЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА ДОУ**

11.1. Реорганизация или прекращение деятельности Профсоюза ДОУ осуществляются по решению его членов в порядке, определяемом Уставом Профсоюза ДОУ, а ликвидация Профсоюза ДОУ или ДОУ как юридического лица - в соответствии с федеральным **законом**.

11.2. Решение о реорганизации (слиянии, присоединении, разделении, выделении) и ликвидации Профсоюза ДОУ принимается общим профсоюзным собранием по согласованию с выборным профсоюзным органом вышестоящей территориальной организации Профсоюза. Решение профсоюзного собрания считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей членов Профсоюза ДОУ, принимавших участие в голосовании, при наличии кворума.

11.3. Деятельность Профсоюза ДОУ может быть приостановлена или запрещена в порядке и по основаниям, предусмотренным Федеральным **законом** "О противодействии экстремистской деятельности".

11.4. В случае принятия решения о ликвидации Профсоюза ДОУ имущество, оставшееся после ликвидации организации направляется на цели, предусмотренные Уставом Профсоюза ДОУ и определяемые решениями собрания и Президиума выборного профсоюзного органа соответствующей вышестоящей территориальной организации Профсоюза.

## **12. ПОРЯДОК ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ В УСТАВ ПРОФСОЮЗА ДОУ**

12.1. Новая редакция, а так же изменения и дополнения в Устав принимаются на общем собрании (Конференции) Профсоюза ДОУ квалифицированным большинством голосов (2/3) от присутствующих.

12.2. Устав не может противоречить Федеральному закону от 12 января 1996 г. N 10-ФЗ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности" (с изменениями и дополнениями)

12.3. Изменения и дополнения в Устав вступают в силу с момента принятия их общим собранием (Конференцией) Профсоюза ДОУ, а в части, касающейся прав юридического лица, - с момента их государственной регистрации.

Устав о первичной профсоюзной организации МБДОУ "Детский сад № 350» г.о. Самара принят решением общего профсоюзного собрания : протокол № 1 от 04.08.2020 г

